

# 論理的に考え、チームをまとめる



2014年10月26日 10:00~16:00

～ 組織がもめているとき、  
論理的に解決できるスタッフになる ～

講師：小原啓子 先生 ・ 小泉智美先生

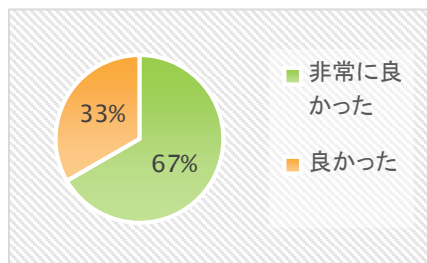
## プログラム

- 組織とは何かを理解する
- 混乱を回避する方法を知る
- 組織との向き合い方を考える
- 論理的思考法を活用する
- 論理的思考法で問題を解決する

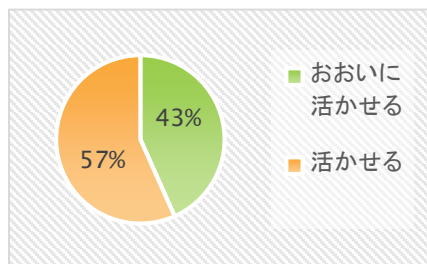
## 受講レポート

### アンケート

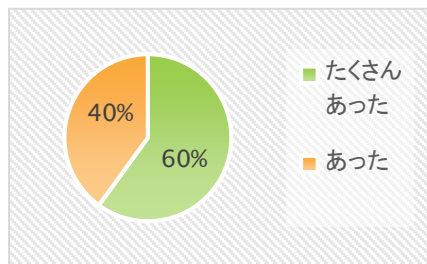
Q. 今回のセミナーはいかがでしたか？



Q. 研修内容はお仕事に活かせそうですか？



Q. "発見"や"気付き"がありましたか？



#### 【3年未満】

- ◇ 他の人と一緒に仕事するので、色々考えないとダメだなと思いました
- ◇ 問題を掘り下げていく事で、解決策が見つけれることが解った
- ◇ 今まで論理的に考える！といった機会がなく、とても勉強になりました。明日以降スタッフの方や、先生にお伝えし、活かしていけるところから、取り入れていきたいと思えます

#### 【3年以上 10年未満】

- ◇ 医院に取り入れていけるものから、やっていきたいと思います
- ◇ 新人教育についてや、チーム間の問題について、聞けて良かった
- ◇ 今後の改善方法や問題点を、しっかりとらえることができた
- ◇ 問題点への考え方等に、すぐ向き合えました
- ◇ 解決策の見えなかった問題点などに対する考え方や対策が、少し解ったように思いました
- ◇ 前は各医院の発表を聞いたので、今回は細かい内容が知れてよかった
- ◇ 知らなかった事やわからなかった事、他医院の方々のコミュニケーションでたくさんの気付きもあり、色々学べて楽しかったです
- ◇ チームで働いていると様々な問題が出てきますが、解決方法について学ばせて頂きました。明日から実践しようと思えます。ありがとうございました。

#### 【10年以上】

- ◇ 医院の状態を客観的に判断でき、今後の発展へ向けての参考になることが多くあり、大変有意義でありました
- ◇ 1つの事を改善させる為には、話し合いが本当に大切で、大変な事だと感じました
- ◇ 論理的に考えをまとめるのが苦手で、どうにかしたいと思い受講しました。明日からできる事、難しくてもっと詳しくお聴きし

- たいと思う事、あつという間でしたが、非常に楽しく勉強できました
- ◇ 技術的なセミナーは以前からよく参加しておりましたが、今までに経験のない内容のセミナーで、大変興味深く感じました。有意義な時間を有難うございました自己分析もできて、どのようにリーダーとして、関わればよいのかのヒントをもらいました
- ◇ イントロ部分を学べました。この先の職場運営においての考え方や、進行時の注意など、具体的に聞く機会があれば良いと思えます
- ◇ 整理しないといけないこと(頭の中・環境)がわかりました
- ◇ スタッフ全員参加できなかったのが残念ですが、来れなかった人へも、同じ気持ちでスタートできるように、伝達していきたいと思えます。ありがとうございました
- ◇ 医院改革は始まったばかりで、手探り状態なので、こうやって話し合ったり、振り分けしたらいいんだと勉強になりました
- ◇ 今、院内改革2年目に入り、今回のセミナー内容を実行中ですが、進め方に悩んでいるところでした。今後活かしていけるよう、当スタッフと話し合いをしていきたいです
- ◇ スタッフ間でのことや、患者さんとの間のことで、もっと考えていかないといけないことが、沢山あると思えました。とても勉強になりました
- ◇ もう少ししっかりとした体制を整えたいと思った

### セミナー風景

