

# 論理的に考え、チームをまとめる



2014年11月9日 10:00~16:00

～ 組織がもめているとき、  
論理的に解決できるスタッフになる ～

講師：小原啓子 先生 ・ 小泉智美 先生

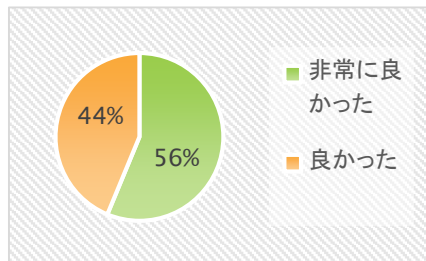
## プログラム

- 組織とは何かを理解する
- 混乱を回避する方法を知る
- 組織との向き合い方を考える
- 論理的思考法を活用する
- 論理的思考法で問題を解決する

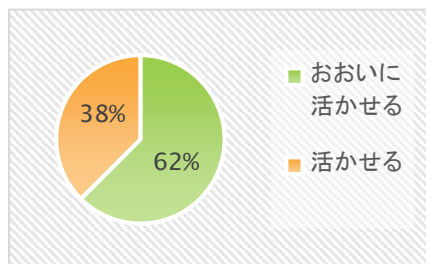
## 受講レポート

### アンケート

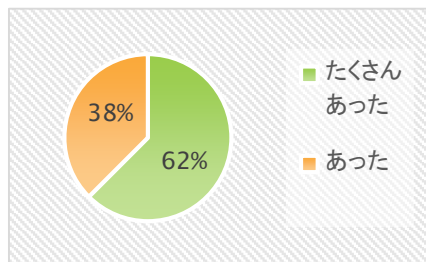
Q. 今回のセミナーはいかがでしたか？



Q. 研修内容はお仕事に活かそうですか？



Q. "発見"や"気づき"がありましたか？



### 【3年未満】

- ◇ 他の医院の人と自分のかかえる悩みが話せた。仕事に生かせそう！！
- ◇ 前半、とても面白かったです。ただ、後半は他のセミナーでもやったことのある内容だったので、チラシにはもう少し具体的に内容を書いてくれば・・・と思いました。前半も、もう少し具体案があればと思いました

### 【3年以上 10年未満】

- ◇ 大変わかりやすく、理論的で良かったです。行動変化がおきやすくわかりやすい問題解決法がわかりました。
- ◇ 理解するのに難しい内容もあったが、題目の通り論理的で、わかりやすいものでした。
- ◇ 小原先生のデータや数字を出しての説明が特に好きでした。本日のセミナー受講をして5Sに関しても重要だと感じたので、歯医者さんの段取り術を見ながら医院の改善につとめたいです。
- ◇ 計画をどのように立てていけばいいのかが実践することで、これから生かしていきたいと思います。

### 【10年以上】

- ◇ 全ての内容がすぐ実行に移せると思うし、スタッフ同志でおこな問題解決になりそうです。考え方を一度変えてみようと思います。
- ◇ 論理的な話だけでなく、心理的な話や実習もあり、よかったです。
- ◇ 問題になっている事を具体的に、解決していく方法は、参考になった。
- ◇ 新人教育について、大変参考になりました。

- ◇ 何が問題でどのように解決し改革していくかよくわかりました。医院に持ち帰り、スタッフ全員で実行していきたいと思いました。
- ◇ 自分自身にあたえられている役割に対して、もっと積極的に行動を起こさないとけないと改めて思いました。気づきました。とてもわかりやすい内容でした。ありがとうございました。
- ◇ 物事を色々な方向から見ること、お互いに意見交換をし、いろいろな問題や解決へつながることを話し合えてよかったです。
- ◇ 大変参考になりました。