

論理的に考え、チームをまとめる



2014年11月16日 10:00~16:00

～ 組織がもめているとき、
論理的に解決できるスタッフになる ～

講師：小原啓子 先生 ・ 小泉智美先生

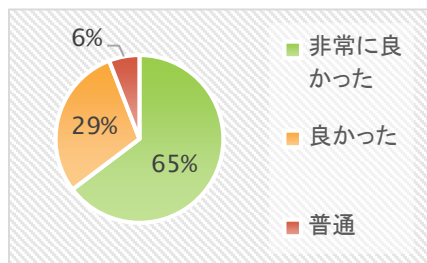
プログラム

- 組織とは何かを理解する
- 混乱を回避する方法を知る
- 組織との向き合い方を考える
- 論理的思考法を活用する
- 論理的思考法で問題を解決する

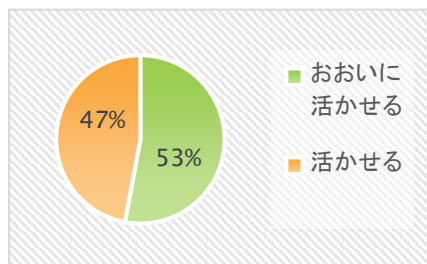
受講レポート

アンケート

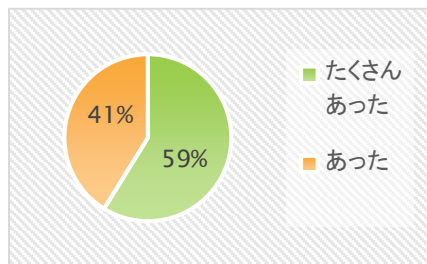
Q. 今回のセミナーはいかがでしたか？



Q. 研修内容はお仕事に活かせそうですか？



Q. "発見"や"気づき"がありましたか？



【3年未満】

- ◇ 人にはそれぞれタイプが存在し、その人に合った方法で接した方が良いというのがわかりました。医院に帰ってからも今日のセミナーを参考にしたいと思います。大変勉強になりました。ありがとうございました
- ◇ 前半の社会や経財の話を知り、大学で歯科と社会福祉について学んだ私にとって、2つを強く感じ関連のあるお話で大変興味深かったです。歯科の経営や社会保障との関連について学ぶ必要があると思った
- ◇ 7年前からチーム医療に取り組んでいます(Dr. DH2人が7年前小原先生のセミナー出席後からです)人から聞いた事より自分自人で聞いた方がわかりました
- ◇ 発言するだけではなく、ふせんに書いてはれば見てもわかりやすいことを学びました
- ◇ グループワークで1つの問題について話し合う手順を学べたので良かったです
- ◇ とても聞きやすく、午後の部のディスカッションはとても参考になりました
- ◇ 本で学んだことを、実際のグループワークにより、より深く理解できた

【3年以上 10年未満】

- ◇ 医院視える化・マニュアル化の大切さの確認が出来ました
- ◇ 現在、私達がとりくみたい所で、チーム医療を成り立たせるために、明確な案がえられました

【10年以上】

- ◇ 医院歯科経営学の内容がわかりやすかった
- ◇ 色々な気づきがありました
- ◇ マニュアルは作ってみたいけれど・・・という感じで、活性化が中途半端になっておりました

- ◇ 1からやりなおさなくてはならない所も多々あり、大変勉強になりました
- ◇ 歯科医療スタッフとして、考え方、姿勢等で大変勉強になりました
- ◇ 活性化をすすめていく途中です。自分の足りないところ改善点がクリアになりました
- ◇ 論理的に考えるという時間を体感でき、とても頭をつかいました

セミナー風景

