

# 論理的に考え、チームをまとめる

～ 組織がもめているとき、  
論理的に解決できるスタッフになる ～

講師： 小原 啓子 先生  
        畠山 知子 先生

## プログラム

- 社会の変動に敏感になろう
- チームをまとめる心得
- 「仕事の見える化」にチャレンジ
- 問題解決力がアップする思考スキル

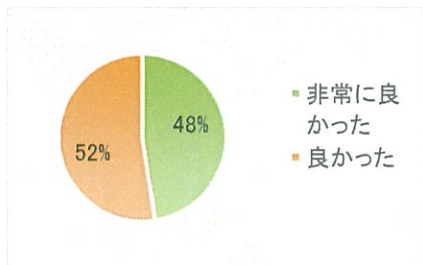


2016年12月4日 10:00～16:00 タカラベルモント大阪本社会議室

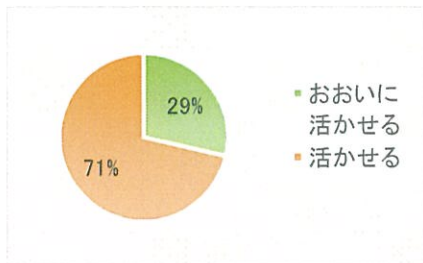
## 受講レポート

### アンケート

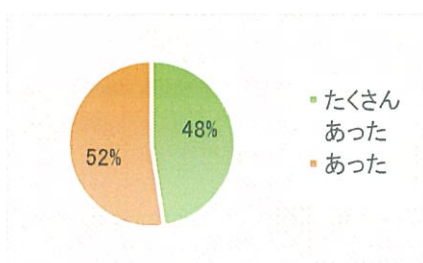
Q. 今回のセミナーはいかがでしたか？



Q. 研修内容はお仕事に活かせそうですか？



Q. “発見”や“気付き”がありましたか？



### 【3年未満】

- ◇ 模型の精度1つ上げるのにたくさんのやるべき事があり、とても勉強になりました。自分のスキルを上げれるように頑張りたいと思いました。
- ◇ 少人数の歯科医院ですが、チームの連帯を取る事はとても大切で、同じ志を持って、これからも仕事をしていきたい。心理学のお話しがとても興味深かった。
- ◇ 1つの問題は自分だけでなく内部のチームワークもすぐ関係していることに気付くことができました。改めて内部のチームワークの大切さを感じました。
- ◇ 1日通して、医院全体で問題点を個人個人が考える事ができたと思います。大変勉強になりました。
- ◇ 心理学的な話して自己を理解するという内容について学ぶことが出来て大変勉強になりました。また、ブレインストーミングを行ってみて色々な考え方、捉え方がありとても面白かったです。
- ◇ これから医院がどのような取り組みをしようとしているかがわかってきました。

### 【3年以上 10年未満】

- ◇ 自分がどんなタイプなのかを客観的にチェックすることができて、これからは上手く自分をコントロールして、リーダーとしてスタッフを引っ張っていけるようにしたいなと思いました。
- ◇ 医院全体で同レベルの向上力を保つ為に、どうしていけばいいのか考えていたので参考になりました。
- ◇ チームプレイもあり、初めて会う方とのディスカッションが楽しかった。
- ◇ 論理的に考える事の大切さを学び、明日からの仕事に活かしていきたいと思います。
- ◇ 問題発見を考えるスキルとステップについて学ぶことができて良かったです。
- ◇ スタッフを大事にしないといけないと改めて思いました。個人のタイプをしっかり考慮し対応したいと思います。

### 【10年以上】

- ◇ マニュアル作製の大切さを再認識できました。

- ◇ チームワークがとても重要だと思います。今回で2回目の受講。とても勉強になり、ありがとうございました。
- ◇ セミナー前半の講義でも、これからに活かせる話しはありましたが、午後からのオリエンテーションで色々な意見を出しながら解決策を出すのは医院でもしていきたいです。
- ◇ KJ法を使用して具体的に論理的に問題解決ができるように活用していきたいです。いつもはどちらかという論理的に考えられてなかった事に気がつきました。

### セミナー風景

