

株式会社 デンタル タイアップ

働き方改革 チームをまとめる特別企画

リーダー養成セミナー

—継続的に学び、リーダーとしての成長を遂げる—

Seminar Report —セミナーレポート—

日 時 2020年11月1日 (日) AM 9:30~PM 4:00



Zoom 発信地 株式会社デンタルタイアップ (広島県広島市中区榎町 5-20)

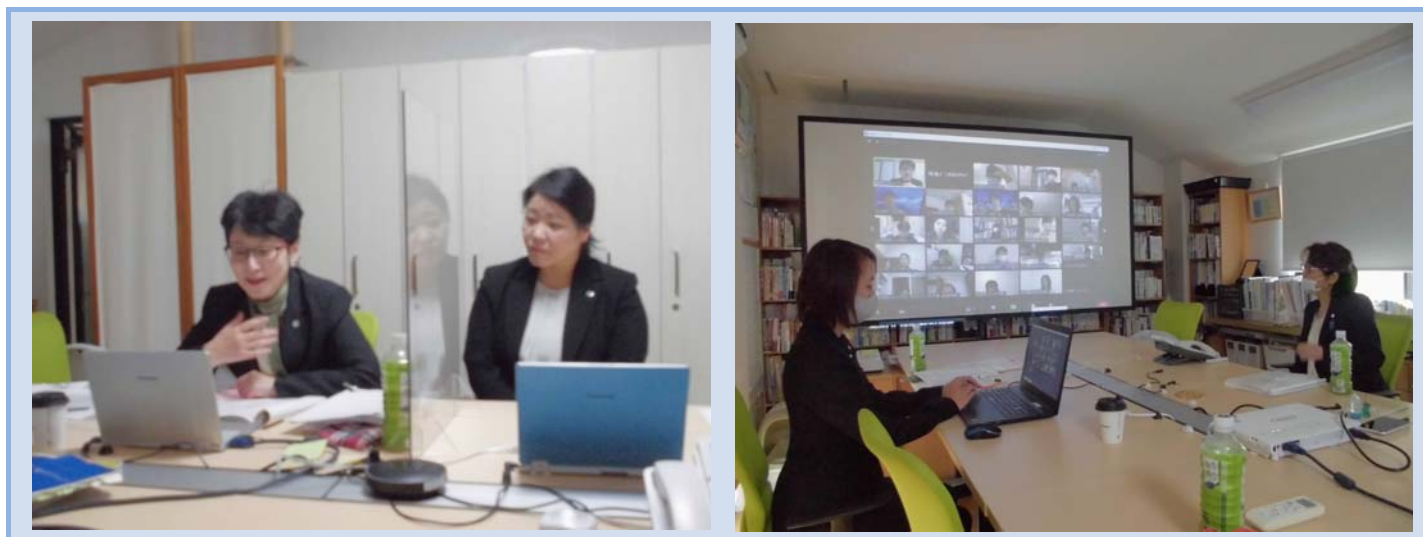
主催者講師・スタッフ (株式会社 デンタルタイアップ)

小原 啓子・畠山 知子・藤田 昭子・石田 眞南・杉原 未佐子・入澤 由貴子・石原 怜子

Seminar scenery

56 participants





主旨

令和2年、新型コロナウイルスが世界中を襲いました。経済・産業を止めながら感染拡大の阻止に臨んでいますが、現状ではまだまだ結果は不安定です。ポストコロナ社会へ対応すべき時を迎え、個人の生き方や生活も以前とは違ってきていますが、私たち歯科業界は、歯科医療を通して健全な全身状態で安定した生活が行えるように、地域社会を支援し続けています。

今こそ、歯科医院の体制整備は極めて重要です。

リーダーとなれ得る管理職を育て、万全な体制でこの状況を乗り越えていきましょう。

この度のセミナーは、経営学の普及により日本の戦後混乱期を支えた産業能率大学との連携企画として、人が組織の中で生きていく上でのテーマである「リーダーシップ」について学びます。継続した教育を通して理想のリーダーへと成長を遂げるため、文部科学省認定講座「リーダーシップの実践」(通信講座にて)を約4か月かけて学び、仕事への取り組みや責任を再確認していただくと共に、組織をマネジメントするための知識・技術の習得を5か月で目指します。

	スケジュール	項目	主な内容・ねらい等
リーダーシップ養成の基本	09:30	開講・オリエンテーション・セミナー目標・プレテスト	・本講の目的説明
	09:50	第1部 「経営の基本①」 第2部 「経営の基本②」	・経営とは何か ・管理職とは何か ・管理職としての視点 ・リーダーシップ有効性決定の3要素 ・フォロワーへの認識
	12:00	食事	・写真撮影
	13:00	第3部 「リーダーの役割」	・自己を知り、他者との関わり方を考えるための視点
	14:10	第4部 「自己を知り、他者との関わり方を考える」	・「リーダーシップの実践」の取り組み方説明
	15:40	第5部 「今後の流れと継続的な学習方法のご提案」	・変革をマネジメントする
	15:50	自己評価・セミナー評価	・明日からの応用

セミナー全参加者の声

リーダーとしての責任を感じました。この機会に勉強いたします。
リーダーの条件、そしてマネジメントの大切さを理解できました。幹部3人と学べて本当に有意義でした
大変勉強になりました。苦手な分野ですが自分に不足している箇所がたくさんありましたので、精いっぱい学習したいと思います。
大変考えられた素晴らしいセミナーを受講させていただきました。ありがとうございました。
この度は大変ためになるセミナーを開催していただきありがとうございます。リーダーシップという言葉はよく聞く言葉ですが、これまですごく抽象的にとらえてきました。このセミナーで歯科医院でのリーダーシップのビジョンが見えてきたような気がします。これから通信講座をうけて理解をより深められたらと思います。
興味深い内容で時間があっという間に過ぎました。講座でしっかり勉強できるといいです。
素晴らしい講演でした。
リーダーの在り方、組織の在り方やコミュニケーションについてなど学ぶことができた。
どうしても日々の業務に追われ、周りと自分を見るということができていなかったです。反省です。
今年から役職が付き、不安でいっぱいのまま活動してきましたが、セミナーを通して自分から率先してもっと行動していきたいと思いました。
スタッフとの関わり方等色々考えるきっかけになりました。ありがとうございました。
セミナー1日目ありがとうございました。サブチーフになったばかりで自分がどうあるべきか悩んでいましたが、前向きに、正直に、素直に、を大切にしていきたいと思います。
完璧な人でなくてもリーダーを務めるというニュアンスがあったので、少し肩の力を抜いて考えることができました
組織、リーダーの役割などについて知識を深めることができました。リーダーには正直さ、前向きさが求められるというのは意外でした。今後職場でもリーダーのあり方について勉強しながら考えていきたいです。
管理職としてどうあるべきかが何となく分かりました。これから、通信研修を通じてより深く学び実践に活かしていきたいと思います。
人にまかせられない自分がリーダーシップの課題だと気づきました。
とても有意義でした。
組織をまとめるのは難しいです。今回のことが役立てられたらと思います。
リーダーに必要なこととして、正直で前向きであるということがあるということの重要性がわかりました。勤務年数が長くなるにつれて、謙虚さが無くなってしまいがちなので、素直で正直であるということを経験の中で大切にしていきたいと思います。
私はまだリーダーやチーフなどの役職についたことがなく具体的にどのようなことをするのか、リーダーとはなんなのか全然分からなかったのですが、今日少し学べた気がします。これから5ヶ月間リーダーについてしっかりと学び仕事で生かしていけるよう努めていきたいと思います。
昼休みに食事をしながら各自の歯科医院の情報を共有できてよかったです。
本日は貴重なセミナーに参加できたことに院長始め皆さんに感謝しております。
セルフチェック表で自分や院長のことがわかったので、参考にしていきたいです。
盛りだくさんの内容だったのでこれからしっかり復習して仕事の役に立てていきたいと思います。
リーダーとしてのあり方に悩みがあり、今日の講義で学びました。
今回受講して、人を変えるためにどうすればよいのではなく、自分にまず目を向けて自分を変えていくことが大切であることを学びました。これから毎日意識していきたいです。
管理職として役割ややるべきことなどを学ぶことができました。これから5ヶ月間通信学習と次のセミナーの発表の準備にいそんでいきたいです。5カ月後には今の自分より成長していけたらいいなと思います。

Seminar Report

本日は、貴重なお時間をありがとうございました。リーダーとして何が大切なのが少しずつ分かってきました。実践しながら進化していきたいと思っております。

リーダーとしての資質は、実力ではないことにはっと気づかされるものを感じました。

リーダーについて、総合的な知識をご教授いただきありがとうございました。自分を変える努力が必要だと思いました。

今まで勉強したことなかったので、勉強になりました。

リーダーとしてどのように行動すれば良いか、スタッフとどう接すれば良いか、悩んでいたのもためになるお話ばかりでした。自分を理解し、スタッフを理解し、自分の出来るところから医院のためになることを探して行動していきたいと思えます。本日はありがとうございました。

自分を知るきっかけになりそうです。この弱みを強みに変えられるよう勉強したいと思います。

分かりやすくとてもためになりました。

本日は参加させていただき、ありがとうございました。

リーダーシップに対するイメージが広がったと思います。こうであるべきという思い込みを無くして、良い関係を築くことが大切だと思いました。

リーダーとして、スタッフとどの様に接して行けば良いのかが少し見えてきました。自分なりに勉強したいです。

本日はありがとうございました。今まで通用してきたことが難しくなり、悩める一年でした。リーダーは誰でもできる。ありがとうございました。

SPについて再度学ぶ事ができ、自分について理解し、相手についても理解し、良い人間関係を作りつつ診療にも役立てていきたいと思いました。

リーダーをするには有能でなくても正直前向きが大事なことがわかってよかったです

今日の講義で自分の役割が分かりました。明日から活かしていきたいと思えます。

本日、教わったことを3月までに実践し理解を深めていきたいと思えます。

本日は貴重なお時間をありがとうございました。管理職としての考え方、院長、フォロワーとの関わり方、リーダーシップとマネジメントを理解することができました。課題をおこないアウトプットしていきたいです。

大変お世話になりました。今後の仕事につながるとても有意義な時間でした。通信講座でより学びを深めて、来年3月の研修に備えたいと思えます。

リーダー養成セミナーに参加し、リーダーシップの在り方やマネジメントの基本について学ぶことが出来ました。テキストや研修レポートを通して、理解を深め3月のセミナーでは成長した姿で臨めるよう努めて参ります。

皆様からのご質問・回答

No.	項目	内容
1	質問	次回発表の「私なりのリーダーシップを考える」での目指す姿、あるべき姿は、歯科医院としての理念を指しますか
	回答	歯科医院の理念を受けて、自分なりの理想とするリーダー像を掲げられてください。
2	質問	次回発表の「私なりのリーダーシップを考える」での、起こりがちの問題とは、具体的にはどのようなことですか。
	回答	<p>例えば次のようなケースがあります。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・なかなか指示が全体に周知されない(治療での補助のつき方) ・会議で決まったことが徹底されない <p>色々なケースがあると思いますので、歯科医院の状況で出やすい問題を自分なりにどのように解決していくかの内省をしていただければと思います。</p>

アンケートにご協力頂きましてありがとうございました。

